

**GARIS PANDUAN PEMILIHAN
CALON PEGAWAI SURAU OLEH MAJLIS AGAMA ISLAM SELANGOR**

“Hanyasanya yang layak memakmurkan (menghidupkan) masjid-masjid Allah itu ialah orang-orang yang beriman kepada Allah dan hari akhirat serta mendirikan sembahyang dan menunaikan zakat dan tidak takut melainkan kepada Allah, (dengan adanya sifat-sifat yang tersebut) maka adalah diharapkan mereka menjadi dari golongan yang mendapat petunjuk.”

(At-Taubah:18)

1. NAMA

Garis Panduan ini boleh dinamakan Garis Panduan Pemilihan Calon Pegawai Surau oleh Majlis Agama Islam Selangor (MAIS).

2. PEMAKAIAN

2.1 Garis Panduan ini hendaklah terpakai kepada pencalonan Pengerusi, Imam, Bilal dan Siak (selepas ini dirujuk sebagai “Pegawai Surau”) sahaja.

2.2 Pemilihan anggota Jawatankuasa Surau akan dilaksanakan selepas pencalonan Pegawai Surau.

2.3 Pemilihan Jawatankuasa Surau hendaklah berpandukan kepada Garis Panduan Pemilihan Anggota Jawatankuasa Surau Negeri Selangor yang dikeluarkan.

3. LATARBELAKANG

Mesyuarat Majlis Agama Islam Selangor (MAIS) Bil. 3/ 2016 yang telah bersidang pada 7 Mei 2016 telah memutuskan supaya Garis Panduan ini menggantikan Tatacara Pencalonan Pegawai dan Jawatankuasa Surau Negeri Selangor Sesi Jun 2013 hingga Mei 2016 yang dikeluarkan pada 16 Januari 2013.

4. TUJUAN

4.1 Garis Panduan ini diwujudkan bertujuan untuk:

(a) melaksanakan kehendak dan maksud Kaedah-Kaedah Pegawai Masjid dan Jawatankuasa Kariah (Negeri Selangor) 1995 di bawah kaedah 37; dan

(b) merupakan rujukan mengenai tatacara pemilihan calon Pegawai Surau oleh MAIS.

5. PELAKSANAAN

5.1 Kriteria umum pemilihan calon:

(a) Syarat kelayakan.

Setiap calon Pegawai Surau hendaklah memenuhi syarat-syarat berikut:

- i. berumur tidak kurang daripada 21 tahun dan tidak melebihi 65 tahun;
- ii. beragama Islam, warganegara Malaysia dan tinggal bermastautin atau bermukim serta berdaftar sebagai ahli kariah dalam kariah surau tersebut;
- iii. berpegang dan beramal dengan ajaran Ahli Sunnah Wal Jamaah dari segi akidah, syariah dan akhlak;
- iv. mempunyai pengetahuan agama Islam, berakhlak mulia dan melibatkan diri di dalam aktiviti surau;
- v. boleh membaca, menulis dan mengira;
- vi. sihat tubuh badan dan mental;
- vii. mempunyai daya kepimpinan;
- viii. bersedia mematuhi Enakmen Pentadbiran Agama Islam (Negeri Selangor) 2003 dan Kaedah-Kaedah Pegawai Masjid dan Jawatankuasa Kariah (Negeri Selangor) 1995 serta lain-lain garis panduan berkaitan dengan pengurusan masjid dan surau; dan
- ix. sentiasa menjalin hubungan baik dengan ahli kariah.

(b) Gugur kelayakan.

Calon yang mempunyai kriteria seperti yang berikut adalah gugur kelayakan untuk dicalonkan menjadi Pegawai Surau:

- i. menganggotai mana-mana jawatan Pegawai Masjid;
- ii. menganggotai mana-mana jawatan Pegawai Surau atau Jawatankuasa Surau bagi surau yang lain;

- iii. disabitkan dengan kesalahan jenayah dalam mana-mana Mahkamah Sivil atau Mahkamah Syariah;
- iv. ditamatkan perkhidmatan atau dipecat oleh MAIS;
- v. diisytiharkan bankrap yang belum dilepaskan; atau
- vi. seseorang yang dilantik sebagai penasihat bagi tiap-tiap masjid/surau dalam mukim dan kampung yang berkenaan.

5.2 Kriteria tambahan calon Pengerusi:

- (a) mempunyai kelayakan akademik minima iaitu kelulusan Sijil Pelajaran Malaysia (SPM) atau Sijil Pelajaran Agama (SPA) atau yang setaraf dengannya; atau
- (b) mampu mengetuai halaqah yang melibatkan jawatankuasa dan jemaah di samping mampu mengimamkan sembahyang, menyampaikan khutbah serta mengetuai majlis tahlil; dan
- (c) bersedia memberi kerjasama dan mematuhi arahan yang dikeluarkan oleh Majlis Agama Islam Selangor dan Jabatan Agama Islam Selangor.

5.3 Kriteria tambahan calon Imam:

- (a) berkebolehan dalam bacaan Al-Quran dan menyampaikan khutbah;
- (b) memiliki Sijil Menengah Agama (SMA)/ Sijil Tinggi Agama Malaysia (STAM) / Sijil Pelajaran Malaysia (SPM) / 4 Thanawi / Sijil Tahfiz atau lain-lain sijil yang diiktiraf berkaitan dengan Islam; dan/atau
- (c) mampu mengetuai urusan fardhu ain dan fardhu kifayah.

5.4 Kriteria tambahan calon Bilal:

- (a) mempunyai suara yang jelas dan baik.
- (b) memiliki kemahiran sebagai *muazzin*; atau
- (c) mengetahui urusan fardhu ain dan fardhu kifayah.

5.5 Kriteria tambahan calon Siak:

Memiliki keupayaan untuk menjaga kebersihan dan penyelenggaraan surau.

5.6 Tempoh Jawatan Pegawai Surau

Pegawai Surau hendaklah memegang jawatan selama tempoh tiga tahun dari tarikh pelantikannya dan boleh dilantik semula. Walaubagaimanapun, bagi jawatan Pengerusi, pelantikan itu tidak boleh melebihi dua penggal berturut-berturut kecuali dengan kebenaran Majlis.

5.7 Mesyuarat Agung Khas Pencalonan Pegawai Surau

- (a) Majlis hendaklah melantik orang yang layak dan sesuai menjadi Pegawai Surau berdasarkan kriteria-kriteria yang telah dinyatakan dalam Garis Panduan ini. Calon-calon Pegawai Surau boleh diperolehi melalui Mesyuarat Agung Khas Pencalonan Pegawai Surau.
- (b) Mesyuarat Agung Khas Pencalonan Pegawai Surau hendaklah dipengerusikan oleh Pengerusi Surau berkenaan berdasarkan subkaedah 27(2) Kaedah-Kaedah Pegawai Masjid dan Jawatankuasa Kariah (Negeri Selangor) 1995.
- (c) Pegawai Masjid atau Jawatankuasa Kariah sesuatu kariah hendaklah mengawasi dan boleh mengendalikan urusan tatacara pemilihan calon Pegawai Surau sebagaimana diperuntukkan di dalam subseksyen 104(2)(d) Enakmen Pentadbiran Agama Islam (Negeri Selangor) 2003 dan subkaedah 13(2)(g) Kaedah-Kaedah Pegawai Masjid dan Jawatankuasa Kariah (Negeri Selangor) 1995.
- (d) Pegawai Tadbir Agama Daerah atau wakilnya hendaklah menyelia urusan tatacara pemilihan pencalonan Pegawai Surau sebagaimana diperuntukkan di dalam subkaedah 7(1) Kaedah-Kaedah Pegawai Masjid dan Jawatankuasa Kariah (Negeri Selangor) 1995.
- (e) Setiausaha Surau hendaklah mengeluarkan notis bertulis kepada ahli kariah surau dan salinan kepada Pegawai Tadbir Agama Daerah dan Nazir Masjid sekurang-kurangnya 14 hari sebelum tarikh Mesyuarat Agung Khas Pencalonan Pegawai Surau diadakan.
- (f) Pihak surau hendaklah membuat hebahan seperti memasang kain rentang, membuat pengumuman pada 2 kali solat Jumaat (Surau Kebenaran Solat Jumaat) dan apa jua bentuk mekanisma hebahan yang sesuai bagi

memastikan kehadiran ahli kariah ke Mesyuarat Agung Khas Pencalonan Pegawai Surau.

- (g) Ahli kariah yang hadir di dalam Mesyuarat Agung Khas Pencalonan Pegawai Surau hendaklah seseorang yang bermastautin atau bermukim serta berdaftar sebagai ahli kariah dalam kariah surau tersebut sepertimana yang telah ditetapkan dalam Garis Panduan Penetapan Status Ahli Kariah Masjid Dan Surau Negeri Selangor.
- (h) Agenda mesyuarat adalah seperti yang berikut:
- i. bacaan surah Al-Fatihah dan doa ;
 - ii. ucapan Pengerusi;
 - iii. taklimat khas tatacara pencalonan;
 - iv. sesi pencalonan; dan
 - v. penangguhan mesyuarat dengan bacaan surah al-Asr.
- (i) Bilangan pencalonan bagi Pegawai Surau hendaklah sekurang-kurangnya empat (4) orang seperti yang berikut:
- i. seorang calon Pengerusi;
 - ii. seorang calon Imam;
 - iii. seorang calon Bilal; dan
 - iv. seorang calon Siak.
- (j) Setiausaha Surau hendaklah:
- i. mengisi Borang Pencalonan Pegawai Surau Yang Diputuskan Dalam Mesyuarat Agung Khas Pencalonan Pegawai Surau; dan
 - ii. menyerahkan borang tersebut beserta salinan minit Mesyuarat Agung Khas Pencalonan Pegawai Surau kepada Pejabat Agama Islam Daerah dalam tempoh 7 hari bekerja selepas mesyuarat.

5.8 Mesyuarat Jawatankuasa Kariah MAIS

- a) Mesyuarat ini dipengerusikan oleh Timbalan Pengerusi MAIS.
- b) Mesyuarat Jawatankuasa Kariah MAIS berperanan:
 - i. boleh melantik Panel Pencalonan dan Pemilihan Peringkat Daerah bagi menyemak, menilai dan mengenal pasti kelayakan calon-calon Pegawai Surau yang dicadangkan.
 - ii. menasihati dan membuat syor pemilihan calon yang layak untuk dilantik menjadi Pegawai Surau kepada Mesyuarat Majlis Agama Islam Selangor.

5.9 Mesyuarat Majlis Agama Islam Selangor

- a) Mesyuarat ini dipengerusikan oleh Pengerusi MAIS.
- b) Mesyuarat Majlis Agama Islam Selangor berperanan:
 - i. bagi mengesahkan dan meluluskan pelantikan senarai nama-nama Pegawai Surau untuk tujuan pentauliah.
 - ii. Mengeluarkan tauliah

6. PENGECCUALIAN

Walau apa pun yang ditentukan oleh garis panduan ini, Majlis boleh dalam keadaan tertentu yang difikirkan perlu, mengecualikan mana-mana orang atau peruntukan yang ditentukan oleh garis panduan ini.

7. TARIKH KUAT KUASA

Garis panduan ini mula berkuat kuasa mulai 15 Julai 2016.

8. PEMBATALAN

Dengan berkuat kuasanya garis panduan ini maka Tatacara Pencalonan Pegawai dan Jawatankuasa Surau Negeri Selangor Sesi Jun 2013 hingga Mei 2016 adalah **dibatalkan**.



(DATO' BAKHTIAR BIN HUSSIN)

Setiausaha

Majlis Agama Islam Selangor

Tarikh : Julai 2016



**BORANG PENCALONAN PEGAWAI SURAU YANG DIPUTUSKAN DALAM
MESYUARAT AGUNG KHAS PENCALONAN PEGAWAI SURAU**

TAHUN _____

NAMA SURAU :

KARIAH MASJID :

DAERAH :

TARIKH MESYUARAT :

CALON PEGAWAI SURAU

BIL	JAWATAN	NAMA PENUH	NO. KAD PENGENALAN	UMUR	ALAMAT DAN NO. TEL.	KELAYAKAN	CATATAN
01	PENGERUSI						
02	IMAM						
03	BILAL						
04	SIAK						
05							
06							
07							
08							

NOTA

*Sekiranya terdapat penambahan jumlah calon, sila isi di ruang kosong yang disediakan atau jika tidak mencukupi, lampiran berasingan boleh disertakan.

Disediakan oleh :

(Setiausaha Surau)

Tarikh :

Disahkan oleh:

(Pegawai Masjid atau Wakilnya)

Tarikh :

Disemak oleh :

(Pengerusi Surau / Pengerusi Mesyuarat)

Tarikh :